

# Kulturwandel: Sie wollen einen Kulturwandel durchführen, etwas verändern

## PSA, Schutzbrille oder Sicherheitsschuhe-Tragpflicht

---

### 1. Ausgangslage

Sie führen in einer Abteilung oder in der Produktion ein Tragpflicht-Obligatorium für alle Mitarbeitenden ein

### 2. Vorbereitung

- Projektleiter bestimmen
- Budget anfordern
- Mitarbeiter ausrüsten, Mitwirkung beachten
- Nachschub organisieren, Sicherstellen dass Nachschub bekannt ist
- Klären, wie sich Fremdfirmen zu verhalten haben
- Wird es bei Auftragsvergabe von Fremdarbeiten erwähnt? Text in Auftragsvergabe.
- Klären, ab wann neue Mitarbeiter die PSA's erhalten

### 3. Durchführung

- Meist auf bestimmtes Datum
- Vorgesetzten Vorlauf geben (Vorgesetzten müssen neue Regelung vorleben)
- Offiziell ankündigen, gut sichtbar anschlagen
- Kontrollieren: Wer, wann; .....wohin wird Kontrollrapport versandt
- Anpassungsmöglichkeiten schaffen für die PSA's
- Arbeitssicherheit (Tragpflicht) in Jahresendgespräch integrieren
- Mitarbeiter unterschreiben lassen ist keine schlechte Idee (Rechtlich jedoch ungültig)

### 4. Korrektur

- Klären, was zu tun ist, wenn PSA, nicht getragen werden (Verwarnung?)
- Klären, was zu tun ist, wenn die „Büro-Abteilungen“ Tragpflicht nicht einhalten
- Prozess bei Verstoss festlegen
- Anbieter Alternativen geben lassen (Evtl. alternative Anbieter)
- Schulungen für PSA-Tragen organisieren

## Kulturwandel: Sie wollen einen Kulturwandel durchführen, etwas verändern

### Mitarbeitende melden Fehler und Mängel / Mitarbeitende sagen „STOPP“

---

#### 1. Ausgangslage

Sie wollen eine Kultur auf Augenhöhe, so dass Fehler und Mängel von den Mitarbeitenden selbständig gemeldet werden. Sie wollen, dass die Mitarbeitenden „STOPP“ sagen.

#### 2. Vorbereitung

- Projektleiter bestimmen
- Vorgespräche mit Vorgesetzten (Diese müssen im Boot sein, es „Leben“ können)
- Vielleicht muss die Abtl. zuerst auf optimalen Stand gebracht werden
- Analyse, welche Mängel gemeldet werden sollen
- Meldeverfahren für die Mängel festlegen (Evtl. auf Flipchart visualisieren, evtl. KVP)
- Lieferanten für Mängelbehebung festlegen / bestimmen
- Schulungen und Informationen planen
- Eventuell Budget-Limit klären

#### 3. Durchführung

- Mit Teams arbeiten (Vorgesetzter muss Teil vom Team sein)
- Schulungen / Besprechungen für die Mitarbeitenden durchführen
- Mitarbeitende müssen „Sinn“ des Projektes kennen / verstehen
- Die MA müssen Partizipation / Verantwortung übernehmen können
- Vorgesetzte und Mitarbeiter müssen auf Augenhöhe arbeiten können
- Mitarbeitende müssen sehen, dass Mängel abgearbeitet wurden (visualisieren)
- Kontrollen durchführen (Wer, wann, wie.....was wird kontrolliert?)
- Team SOLL / IST Zustand aufzeigen

#### 4. Korrektur

- Hier wird oft mit Belohnungen gearbeitet (Znüni, Abendgrill.....)
- Schulungen / Informationen durchführen
- Vergleiche zwischen SOLL / IST immer wieder aufzeigen
- Zeigen, was Gutes erreicht wurde

# Kulturwandel: Sie wollen einen Kulturwandel durchführen, etwas verändern

## Stress

---

### 1. Ausgangslage

In einer Abteilung wird gestresst und es geschehen auch viele Fehler. Sie wollen diese Abteilung zur Ruhe und Effizienz führen.

### 2. Vorbereitung

- Detaillierte Analyse (Auch vorgelagerte Abteilungen, auch Mitarbeitende analysieren)
- Evtl. Umfrage durchführen
- Projektleiter bestimmen
- Messpunkte festlegen
- Lösungsvorschläge ausarbeiten (Evtl. im Team)
- (Strukturell / Organisatorisch / Personell)

### 3. Durchführung

- Evtl. Strukturen verändern
- Regeln aufstellen (Spielregeln auch untereinander)
- Mit Team arbeiten; Betroffene zu Beteiligte machen
- Evtl. Wertschätzung der Mitarbeiter verbessern

### 4. Korrektur

- Messung SOLL / IST
- Messung mit Analyse vergleichen

## Kulturwandel: Sie wollen einen Kulturwandel durchführen, etwas verändern

### Bitte nichts verändern! Es ist doch alles bestens!

---

#### 1. Ausgangslage

Die Vorgesetzten übernehmen keine Verantwortung in der Arbeitssicherheit. Die „Arbeitssicherheit liegt in den Händen des KOPAS/SiBe“ .....sagen die Vorgesetzten!

Auch die Geschäftsleitung unterstützt die Arbeitssicherheit nicht aktiv.

#### 2. Vorbereitung

- Unterlagen und Fakten sammeln
- Möglichkeit (Plattform) schaffen, um mit Vorgesetzten arbeiten zu können
- Diese Plattform muss periodisch sein (Ca. 3-4 Mal pro Jahr)
- Projektleiter sind Sie, der KOPAS/SiBe ist Projektleiter

#### 3. Durchführung

- In Team nur mit Vorgesetzten arbeiten
- In diesen Teamsitzungen muss gute Energie geschaffen werden; evtl. externe Unterstützung anfordern
- Die Vorgesetzten müssen wachgerüttelt werden (Erwachen aus Dornröschen-Schlaf)
- Den Vorgesetzten Arbeiten in der Arbeitssicherheit geben
- (z.B. Lebenswichtige Regeln / Sicherheitskontrollen mit Checklisten etc.....)
- Feedback geben, gemeinsam z.B. an Massnahmenplan arbeiten
- Aufzeigen wer mitarbeitet, und wer nicht.....ohne Fingerzeig
- (Ein gemeinsamer Massnahmenplan eignet sich gut dazu)
- Hoffen, dass der eine oder andere Vorgesetzte „anbeisst“

#### 4. Korrektur

- Evtl. Zuwiderhandlung eskalieren lassen
- Diverse Möglichkeiten prüfen, Personalwechsel, d.h. Ausschluss aus Team
- Ausdauer ist erforderlich