



Kulturwandel

ERFA-TAGUNG 2018
AS & GS

Worüber wir das letzte Mal gesprachen haben



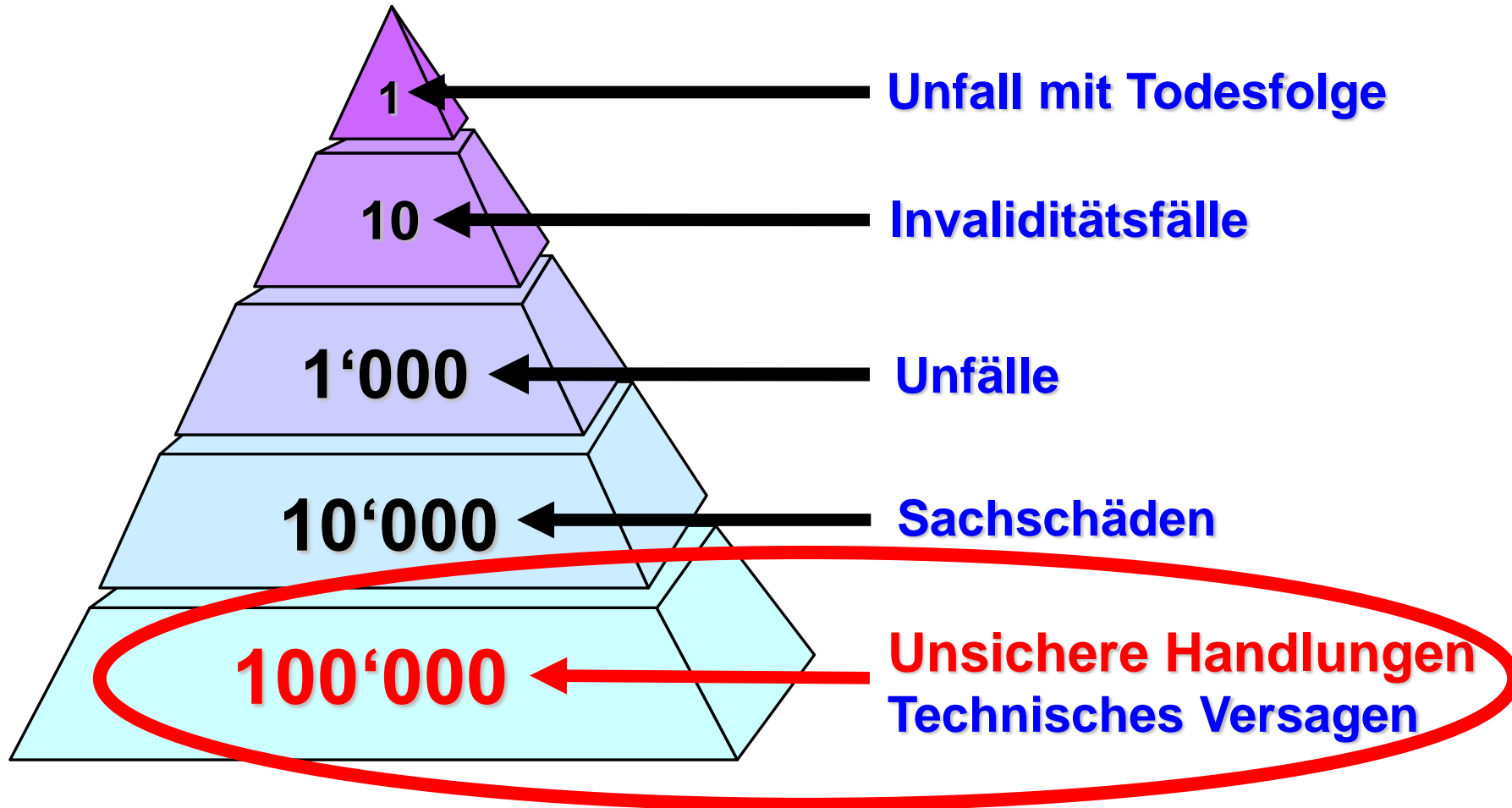
Unfälle



80 % = menschliches Versagen
unsichere Handlung

20 % = technische Fehler
Fehler der Anlage

Die Unfallpyramide



Thema 2017

Wir müssen versuchen.....

das Verhalten zu ändern !!!

Arbeitssicherheit

Wir gehen noch einige Schritte zurück:

Die «alten» Themen der Arbeitssicherheit waren:

- **Handlauf**
- **In die Maschine greifen**
- **Gestelle montieren**
- **PSA an der Maschine tragen**

Die «NEUEN» Themen der Arbeitssicherheit sind:

Psychosozialen Risiken

- **Stress und Burnout**
- **Mobbing**
- **Sexuelle Belästigung**

Wir treffen uns in der Mitte !!!

«weiche Themen»

Kulturwandel

Ausgangslage

- Sie sind bereits seit einiger Zeit in Ihrem Betrieb
- Das AS&GS Sicherheitssystem ist installiert
- Die Suva-Kontrolle ist vorbei, Sie haben sich und die Firma gut verkauft, keine grossen Mängel festgestellt
- Sie wissen jedoch: «Die AS greift noch nicht»
- Arbeitssicherheit wird nicht wirklich gelebt.....!

→ Sie wollen einen Pflock setzen !

→ Jetzt muss etwas geschehen !!!

Ausgangslage

Sie wollen einen Kulturwandel

- Sie wollen einen Pflock setzen !**
- Jetzt muss etwas geschehen !!!**

1. Tisch «PSA tragen; überall»

2. Tisch «offene Fehlerkultur»

3. Tisch «Kein Stress // Burnout»

4. Tisch «Kein süsser Honig»

Austausch während 20 Min.

1. Vorbereitung:

- Wie starte ich das Projekt?
- Welche Vorbereitungen treffe ich?

2. Durchführung / Umsetzung

- Wie setze ich es um?

3. Korrektur

- Was kann ich korrigieren?

1. Tisch «PSA tragen; überall»

- Sie wollen, dass in der ganzen Produktion Sicherheitsschuhe getragen werden..... auch von den Projektleitern, den Verkäufern, den Chefs.
- Sie wollen in der ganzen Produktion Schutzbrillen getragen werden

1. Vorbereitung
2. Durchführung / Umsetzung
3. Korrektur

2. Tisch «offene Fehlerkultur»

- Sie wollen, dass in der Produktion eine Fehlerkultur herrscht, die Fehler // Mängel // unsichere Handlungen meldet.
- Offene Fehler / Mängel - Kultur
- Sie wollen, dass «STOPP» gesagt wird

1. Vorbereitung
2. Durchführung / Umsetzung
3. Korrektur

3. Tisch «kein Stress // Burnout»

- Die Leute haben unglaublichen Stress
- Alle «Wissen», dass deshalb viele Unfälle geschehen; eine «grandiose Entschuldigung»
- Es wird gerannt, telefoniert, es geht zu und her wie im «Wespennest»
- **Sie wollen, dass ruhiger gearbeitet wird**

1. Vorbereitung
2. Durchführung / Umsetzung
3. Korrektur

4. Tisch «Kein süsser Honig»

- Alles ist I.O.....macht «keine Wellen»
- Wir machen ja alles gut.....haben ja gute Resultate
- «Do not change a winning game!»
- **Sie wissen,das ist überhaupt nicht so!**

1. Vorbereitung
2. Durchführung / Umsetzung
3. Korrektur

Austausch während 20 Min.

1. Vorbereitung:

- Wie starte ich das Projekt?
- Welche Vorbereitungen treffe ich?

2. Durchführung / Umsetzung

- Wie setze ich das um?

3. Korrektur

- Was kann ich korrigieren?

1. Tisch «PSA tragen; überall»

Ausgangslage:

- Die PSA werden von den MA nicht konsequent getragen
- Die PSA werden zum Teil verspottet
- Besucher tragen keine PSA's
- Nicht alle Vorgesetzte tragen PSA's



Sie wollen:

- Dass konsequent in dieser Abt. die PSA's getragen werden

Auswahl:

- Schutzbrille oder
- Sicherheitsschuhe



2. Tisch «offene Fehlerkultur»

Ausgangslage:

Sie wollen in Ihrer Abteilung eine Mängel-Melde Kultur



Ziel:

Die Mitarbeiter melden Fehler und Mängel. Sie arbeiten nicht mit fehlerhaften Maschinen, Anlagen und Geräten.
Die Mitarbeiter sagen STOPP bei Gefahr



3. Tisch «Kein Stress // Burnout»

Ausgangslage:

Die Mitarbeiter sind gestresst, arbeiten unkonzentriert, sind abgelenkt, telefonieren während dem Umherlaufen.



Sie wollen:

- dass die Mitarbeiter konzentrierter und sicherer arbeiten
- nicht mehr tel. während dem Arbeiten
- die Mitarbeiter STOPP sagen bei unsicheren Handlungen



4. Tisch «kein süsser Honig»

Ausgangslage:

- Die Vorgesetzten machen bei der AS nicht mit
- Die Vorgesetzten glauben, der SiBe mache die AS
- Die Vorgesetzten wollen sich nicht verändern
(alles ist gut)

Sie wollen, dass die Vorgesetzten:

-sich ihrer Verantwortung bewusst sind.
-bei der AS mitmachen, aktiv zur AS beitragen.
-selbst sicher arbeiten, Vorbilder sind.



Fazit:

- Bei der Arbeitssicherheit müssen wir manchmal auch grosse Themen «anpacken»
- Grosse Dinge, grosse Veränderungen brauchen Zeit und eine gute Vorbereitung. (L-Regeln)
- Haben Sie den Mut auch Grosses zu tun.
- Jede Kulturveränderung ist spezifisch und unterscheidet sich von Firma zu Firma.
- Wir geben Ihnen an diesem Posten Denkanstösse
- Fragen Sie uns an, wir können Unterstützung leisten, Möglichkeiten aufzeigen